

29R1130

Tokyo 働き方改革宣言

東京都 子に百合子書

従業員が心と身体も健康で、生き生きと長く働ける環境作りを実践し、健康経営の実現を目指します。

平成30年1月11日

プライマリー・アシスト株式会社

目標

働き方の改善

勤務時間に関する新たな制度を導入し、月間45時間以上の時間外勤務労働従事者0名を目標とする。

休み方の改善

有給休暇取得促進の為の制度導入により従業員全体の取得率50%を目指す。

取組内容

働き方の改善

時間外勤務の抑制および社員の休息の確保・健康維持のために「勤務間インターバル制度」を導入し、運用する。

休み方の改善

社員の休暇取得および業務活性化のために、「年次有給休暇の計画的付与」「記念日等年次有給休暇制度」「リフレッシュ有給休暇制度」を導入し、運用する。